BAC+5 - TITRE DE NIVEAU 7 INSCRIT AU RNCP

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

Le manager des Ressources Humaines (MRH) joue un rôle central dans l'accompagnement des transformations de l'entreprise face à un environnement en constante évolution et une concurrence accrue. Il évalue le parcours des employés pour identifier les atouts et les blocages, ajuste les pratiques de rémunération pour assurer la compétitivité, actualise la cartographie des risques sociaux pour définir les priorités d'action et soutient le développement professionnel des managers et du service RH.

ADMISSION

- Les qualités requises: capacités d'expression, autonomie, organisation, rigueur, fiabilité, capacité d'écoute, bon relationnel, discrétion..

- Niveau d'admission : titulaire d'un titre certifié niveau 6 ou Bac +3 validés en ressources humaines.

Nous acceptons les personnes en situation de handicap, merci de nous contacter pour d'éventuelles adaptations.

Niveau d'entrée: Bac+3
Niveau de sortie: Bac+5
Validation: Titre RNCP
Durée de la formation: 2 ans
Alternance

CONTENU DE LA FORMATION

Bloc 1 - Définir une stratégie RH

- Identifier les options stratégiques RH
- Définir et organiser une stratégie RH innovante et créatrice de valeur
- Etablir une feuille de route RH
- Piloter les projets RH stratégiques
- Définir et piloter les indicateurs de performance
- Intégrer les enjeux RSE à la stratégie RH

Bloc 2 - Développer l'expérience collaborateur

- Analyser l'expérience collaborateur
- Définir la proposition de valeur
- Déployer une politique de gestion de talents inclusive
- Déployer des actions d'amélioration visant à améliorer l'expérience collaborateur
- Piloter un audit social
- Développer une vision managériale respectant les ambitions de l'entreprise

Bloc 3 - Définir et piloter une politique de rémunération et avantage sociaux

- Analyser la politique de rémunération de l'entreprise
- Évaluer les incidences budgétaires et fiscales
- Élaborer une stratégie de rétribution et de reconnaissance
- Définir une politique de rétribution fixe et variable
- Accompagner les managers dans l'allocation des éléments de rémunération des équipes

Bloc 4 - Manager les risques sociaux

- Créer et implémenter un système de veille sociale RH et juridique
- Auditer les pratiques et processus RH
- Établir une cartographie des risques sociaux
- Analyser le climat social de l'entreprise
- Gérer les dossiers précontentieux et contieux
- Préparer les négociations de l'entreprise et favoriser le dialogue social.

Bloc 5 - Manager un service RH

- Organiser le recrutement et l'intégration des nouveaux managers de proximité du service RH
- Définir l'activité des managers du service RH
- Accompagner le développement des compétences au sein du service RH
- Évaluer la performance du service RH
- Reporter les résultats de l'équipe RH à la direction générale

Rendez-vous sur notre site internet pour plus d'informations

SupExup

SupExup Montpellier
1567 avenue Albert Einstein
CS 59041 - Campus des Métiers
34965 Montpellier Cedex 2
Téléphone : +33 (0)4 99 13 63 50

SupExup Béziers
1 av du président Wilson
Rés. Chapat
34500 Béziers
Téléphone : +33 (0)4 67 36 08 42

SupExup Narbonne
Rue Ernest Chenard
ZI Croix du Sud
11100 Narbonne
Téléphone : +33 (0)4 68 58 74 24

MÉTIERS PRÉPARÉS

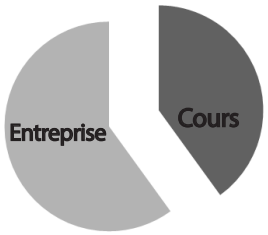
- Directeur des Ressources Humaines
- Responsable RH
- Responsable Relation Sociales
- Responsable Recrutement
- RH Business Partner
- Responsable Rémunération
- Responsable Talents
- Consultant(e) en Stratégie RH

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

SupExup prépare ce Titre de Manager des Ressources Humaines en deux années à Montpellier.
Ce cursus complet et professionnalisant se prépare uniquement dans le cadre d'un parcours en alternance :

En alternance :

- Rythme d'alternance : 1 semaine à l'école / 2 semaines en entreprise



Pendant toute la durée de la formation, l'étudiant bénéficie d'un **encadrement et suivi personnalisé** par l'équipe pédagogique de Sup Exup et d'un tuteur professionnel en entreprise.

SupExup, école à échelle humaine, **privilégie les petits effectifs,** qui favorisent l'échange et un meilleur apprentissage.

L'équipe pédagogique est composée de professeurs expérimentés pour les cours généraux et d'intervenants issus du milieu professionnel.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le Titre est validé par IGS-RH, organisme détenant la certification du Titre auprès du RNCP.

Manager des Ressources Humaines, Certification professionnelle de niveau 7 reconnue par l'État, enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (fiche RNCP38833) par décision du directeur général de France Compétences en date du 27 mars 2024, délivrée sous l'autorité de l'Institut de Gestion Sociale IGS-RH

Blocs de compétences à valider

- BLOC 1 - Définir une stratégie RH
- BLOC 2 - Développer l'expérience collaborateur
- BLOC 3 - Définir et piloter une politique de rémunération et avantages sociaux
- BLOC 4 - Manager les risques sociaux
- BLOC 5 - Manager un service RH

Modalités d'évaluation

Épreuves certificatives dans chacun des blocs de compétences :
- Étude de cas et rédaction d'une note d'analyse pour les blocs 1, 2, 3 et 4
- Cas pratique et rédaction d'un rapport écrit pour le bloc 5

Le titre est délivré suite à la validation de chacun des 5 blocs de compétences le composant cumulé avec la validation du mémoire professionnel (écrit + soutenance)

À l'issu de la délibération du jury national de certification, une validation par blocs de compétences est possible.